



# CÂMARA MUNICIPAL DE MONGAGUÁ ESTADO DE SÃO PAULO

## LEI MUNICIPAL Nº 420, DE 11 DE JANEIRO DE 1972

### Texto Compilado

(Vide Lei Municipal nº 1.012, de 1984)

(Vide Lei Municipal nº 1.362, de 1991)

### Estatuto dos Funcionários Públicos do Município de Mongaguá

## TÍTULO I

### CAPÍTULO ÚNICO Disposições Preliminares

Art. 1º Esta Lei institui o regime jurídico dos funcionários públicos de Município de Mongaguá.

Art. 2º Para os efeitos deste Estatuto, funcionário é a pessoa legalmente investida em cargo público.

Art. 3º Cargo público é o criado por Lei, com denominação própria, em número certo e pago pelos cofres do Município, cometendo-se ao seu titular um conjunto de deveres, atribuições e responsabilidades.

Art. 4º Os vencimentos dos cargos públicos obedecerão a padrões fixados em Lei.

Art. 5º Os cargos públicos são considerados de carreira ou isolados.

§ 1º São de carreira os que se integrem em classes e correspondam a profissão ou atividades com denominação própria.

§ 2º São isolados os que não se podem integrar em classes e correspondam a certa e determinada função.

§ 3º Os cargos de carreira são de provimento efetivo; os isolados são de provimento efetivo ou em comissão, segundo o que for determinado por Lei.

Art. 6º Classe é o agrupamento de cargos que, por Lei, tenham idêntica denominação, e mesmo conjunto de atribuições e responsabilidades e o mesmo padrão de vencimento.

§ 1º As atribuições e responsabilidades pertinentes a cada classe serão descritas em regulamento, incluindo, entre outras, as seguintes indicações: denominação, código, descrição, sintética, exemplos típicos de tarefas, qualificação mínima para o exercício de cargo e, se for o caso, requisito legal ou especial.

§ 2º Respeitada essa regulamentação, aos funcionários da mesma carreira podem ser cometidas as atribuições de suas diferentes classes.

§ 3º É vedado atribuir ao funcionário encargos ou serviços diversos dos de sua carreira ou cargo, ressalvadas as comissões legais e designações especiais de atribuição do Prefeito.

Art. 7º Quadro é o conjunto de carreiras, cargos isolados e funções gratificadas.

Art. 8º Não haverá equivalência entre as diferentes carreiras, quanto às suas atribuições funcionais.

Art. 9º As disposições do presente Estatuto aplicam-se aos funcionários da Câmara Municipal, observadas as normas constitucionais.

§ 1º Todos os atos de competência do Prefeito, neste caso, serão exercidos, privativamente, pelo Presidente da Câmara.

§ 2º Os vencimentos dos cargos da Câmara Municipal não poderão ser superiores aos pagos pelo Executivo Municipal, para cargos de atribuições iguais ou assemelhadas.

§ 3º Respeitado o disposto neste artigo, é vedada vinculação ou equiparação de qualquer natureza, para efeito de remuneração do pessoal do serviço público municipal.

§ 4º Aplicam-se, no que couber, aos funcionários da Câmara Municipal, o sistema de classificação e níveis de vencimentos dos cargos do Executivo Municipal.

Art. 10. Os cargos públicos municipais serão acessíveis a todos os brasileiros que preencham os requisitos estabelecidos neste Estatuto.

§ 1º A primeira investidura em cargo público dependerá de aprovação prévia, em concurso público de provas e títulos, salvo os casos indicados em Lei.

§ 2º Prescindirá de concurso a nomeação para cargos em comissão, declarados em Lei, de livre nomeação e exoneração.

Art. 11. A Câmara Municipal somente poderá admitir funcionário mediante concurso público de provas, ou provas e títulos, após a criação dos cargos respectivos, por Lei aprovada pela maioria absoluta de seus membros, e na forma fixada pelos §§ 3º e 4º, do artigo 108 da Constituição da República.

## TÍTULO II

### Do Provimento, Posse, Exercício e Vacância dos Cargos Públicos

#### CAPÍTULO I

##### Do Provimento

Art. 12. Compete ao Prefeito prover os cargos públicos municipais ressalvada a competência da Câmara Municipal, quanto aos cargos existentes em seus serviços.

Art. 13. Os cargos públicos municipais serão providos por:

I – nomeação;

II – promoção;

III – transferência;

IV – reintegração;

V – reversão;

VI – aproveitamento.

Art. 14. Só poderá ser investido em cargo público municipal, quem satisfazer os seguintes requisitos:

I – ser brasileiro;

II – ter completado 18 (dezoito) anos de idade;

III – estar em gozo dos direitos políticos;

IV – estar quite com as obrigações militares;

V – ter boa conduta;

VI – gozar de boa saúde e não ter defeito físico incompatível com o exercício do cargo;

VII – possuir aptidão para o exercício da função;

VIII – ter-se habilitado previamente em concurso, ressalvadas as exceções prevista em Lei;

IX – ter atendida as condições especiais, prescritas em Lei ou regulamento, para determinados cargos ou carreiras.

Art. 15. O provimento dos cargos públicos far-se-á mediante Portaria, que deverá conter, necessariamente, as seguintes indicações, sob pena de nulidade do ato e responsabilidade de quem der posse:

I – o cargo vago, com todos os elementos de identificação, o motivo da vacância e o nome do ex-ocupante, se ocorrer a hipótese em que possam ser atendidos estes últimos elementos;

II – o caráter da investidura;

III – o funcionamento legal bem como a indicação do padrão de vencimento do cargo;

IV – a indicação de que o exercício do cargo se fará cumulativamente com outro cargo municipal, quando for o caso.

§ 1º A prova das condições a que se referem os itens I, II, III e IV deste artigo, não será exigida nos casos dos itens II, III, IV, V e VI do artigo 14.

§ 2º Para inscrição em concurso e posterior nomeação, poderá ser dispensado o requisito a que se refere o item III deste artigo, quando o candidato for ocupante, há mais de 2 (dois) anos, de cargo ou função pública do Município, exceto os de confiança.

§ 3º A comprovação dos requisitos exigidos no item VI do artigo anterior, será feita mediante inspeção médica, efetuada pelos órgãos municipais competentes.

Art. 16. Havendo igualdade de condições entre os candidatos ao provimento de cargo público do Município, por nomeação, mediante concurso, será dada preferência, na ordem seguinte:

I – aos que a ela fizerem jus, por força de expressa determinação legal;

II – ao que apresentar maior número de pontos atribuídos em virtude dos títulos que possuir.

#### Seção I Da Nomeação

Art. 17. A nomeação será feita:

I – em caráter efetivo, quando se tratar de cargo de carreira ou isolado;

II – em comissão, quando se tratar de cargo isolado que, em virtude de Lei, assim deva ser preenchido.

## Seção II Do Estágio Probatório

Art. 18. O funcionário nomeado em caráter efetivo fica sujeito ao Estágio Probatório de 2 (dois) anos de exercício ininterrupto, durante o qual apurar-se-á a conveniência ou não de ser confirmada a sua nomeação, mediante a verificação dos seguintes requisitos:

I – idoneidade moral;

II – eficiência;

III – aptidão;

IV – disciplina;

V – assiduidade;

VI – dedicação ao serviço.

§ 1º Os chefes de repartição ou serviço, em que sirvam funcionários sujeitos a estágio probatório, 4 (quatro) meses antes do término deste, informarão reservadamente, ao órgão do Pessoal competente, sobre os requisitos previstos neste artigo.

§ 2º Em seguida, o órgão do Pessoal formulará parecer escrito, opinando sobre o merecimento do estágio em relação a cada um dos requisitos, concluindo a favor ou contra a confirmação do funcionário.

§ 3º Desse parecer, se contrário à confirmação, será dada vista ao estagiário pelo prazo de 10 (dez) dias, para aduzir sua defesa.

§ 4º Julgando o parecer e a defesa, o Prefeito decretará a exoneração do funcionário, se achar aconselhável; ou o confirmará, se sua decisão for favorável a permanência do mesmo.

Art. 19. A apuração dos requisitos, de que trata o artigo anterior, deverão processar-se de modo que a exoneração do funcionário possa ser feita antes de findo o período de estágio.

Parágrafo único. Findo o estágio, com ou sem pronunciamento, o funcionário tornar-se-á estável, nos termos do artigo 100 da Constituição da República.

Art. 20. Ficará dispensado de novo estágio probatório o funcionário que, já tendo adquirido estabilidade, for nomeado para outro cargo público municipal.

## Seção III Da Promoção

Art. 21. Promoção é o ato pelo qual o funcionário tem acesso em caráter efetivo, a cargo de classe imediatamente superior aquela a que pertence na sua carreira.

Art. 22. A promoção obedecerá ao critério de antiguidade de classe e ao de merecimento, alternadamente.

§ 1º O merecimento apurar-se-á pela concorrência dos seguintes requisitos:

I – eficiência;

II – dedicação ao serviço;

III – assiduidade;

IV – títulos e os comprovantes de conclusão ou frequência de cursos, seminários, simpósios, relacionados com a administração municipal;

V – trabalhos e obras publicadas.

§ 2º Havendo fusão de classes, a antiguidade abrangerá o efetivo exercício da classe anterior.

§ 3º Quando ocorrer empate na classificação por antiguidade na classe, terá preferência, sucessivamente:

I – o funcionário de maior tempo de serviço municipal;

II – o de maior tempo de serviço público;

III – o de maior prole;

IV – o mais idoso.

§ 4º Na apuração do requisito do item III do parágrafo anterior, não serão considerados os filhos maiores e os que exercerem qualquer atividade remunerada.

§ 5º Quando marido e mulher forem funcionários municipais, os pontos relativos aos filhos serão computados unicamente para o cabeça do casal. Quando o cabeça do casal for titular de cargo isolado, os encargos de família computar-se-ão em favor do outro cônjuge, se funcionário.

Art. 23. As promoções serão realizadas de seis em seis meses, havendo vaga.

§ 1º Quando não decretada no prazo legal, a promoção produzirá seus efeitos a partir do último dia do respectivo semestre.

§ 2º Para todos os efeitos, será considerado promovido, o funcionário que vier a falecer sem que tenha sido decretada, no prazo legal, a promoção que cabia por antiguidade.

§ 3º Ao funcionário afastado para tratar de interesse particular, somente se abonarão as vantagens decorrentes da promoção a partir da data da reassunção.

Art. 24. Será declarada sem efeito a promoção indevida e, no caso, provido quem de direito.

§ 1º Os efeitos desta promoção retroagirão à data que for anulada.

§ 2º O funcionário, promovido, indevidamente, não ficará obrigado à restituição, salvo hipótese de dolo ou má fé do interessado.

Art. 25. Não concorrerão à promoção, os funcionários que não tiverem, pelo menos, um ano de efetivo exercício na classe, salvo se nenhum preencher essa exigência.

Parágrafo único. Em nenhum caso será promovido o funcionário em estágio probatório.

Art. 26. É vedado ao funcionário pedir, por qualquer forma, sua promoção.

Parágrafo único. Ao funcionário é assegurado o direito de recorrer das promoções, quando entender tenha sido preterido.

Art. 27. As promoções serão processadas por Comissão Especial, nomeada pelo Prefeito.

Parágrafo único. As normas para o processamento das promoções serão objeto de regulamento, notadamente, quando os critérios para promoção por antiguidade, por merecimento e quando aos recursos.

Art. 28. Só por antiguidade poderá ser promovido o funcionário em exercício de mandato eletivo.

#### Seção IV Da Transferência

Art. 29. A transferência, em virtude de readaptação do funcionário, será processada de ofício:

- I – de uma para outra carreira de denominação diversa;
- II – de um cargo isolado, de provimento efetivo, para outra carreira.

Art. 30. Haverá, ainda, transferência:

- I – de um cargo de carreira para outro de carreira;
- II – de um cargo de carreira para outro isolado, de provimento efetivo;
- III – de um cargo isolado, de provimento efetivo, para outro da mesma natureza.

§ 1º A transferência, prevista neste artigo só poderá ser feita a pedido do funcionário.

§ 2º A transferência, a pedido, para cargo de carreira, só poderá ser feita para vaga que tiver de ser provida mediante promoção por merecimento.

Art. 31. Somente poderá haver a transferência para cargo de igual padrão de vencimento, atendidas, sempre, a conveniência de serviço e a exigência de habilitação profissional.

Art. 32. O interstício para a transferência será de 365 (trezentos e sessenta e cinco) dias na classe ou no cargo isolado.

Parágrafo único. Não poderá ser transferido o funcionário que se achar em estágio probatório.

Art. 33. A transferência, por permuta, somente será processada a pedido escrito dos interessados, preenchidos os requisitos exigidos nesta Seção.

#### Seção V Da Reintegração

Art. 34. A reintegração, que decorrerá de decisão administrativa ou judicial com trânsito em julgado, é o reingresso do funcionário no serviço público, com ressarcimento dos prejuízos decorrentes do afastamento.

Art. 35. Quando a reintegração resultar de decisão judicial serão também ressarcíveis as custas e honorários de advogado.

Art. 36. O pagamento dos prejuízos a que aludem os artigos 34 e 35, desta Seção, deverá ser liquidado no prazo máximo de 60 (sessenta) dias da data da reassunção do cargo ou da disponibilidade.

Art. 37. Será sempre proferida em pedido de reconsideração em recurso ou em revisão de processo a decisão administrativa que determinar a reintegração.

Art. 38. A reintegração será feita no cargo anteriormente ocupado; se este houver sido transformado, no cargo resultante da transformação e, se extinto, em cargo de vencimento ou remuneração equivalente, atendida a habilitação profissional.

Art. 39. Não sendo possível a reintegração pela forma prevista no artigo anterior, será o funcionário posto em disponibilidade.

Art. 40. Quando a reintegração for decorrente de decisão judicial, quem houver sido ocupado, o lugar do reintegrado ficará exonerado do plano ou será reconduzido ao cargo que, anteriormente, ocupava, mas sem direito à indenização.

Art. 41. Em se tratando de primeira investidura, o ocupante do cargo a que alude o artigo anterior, sendo estável, ficará em disponibilidade.

Art. 42. Transitada em julgado a sentença que determinar a reintegração, o órgão incumbido da defesa do Município em Juízo, representará, imediatamente, ao Prefeito, a fim de ser expedido o título de reintegração, no prazo máximo de 30 (trinta) dias.

Art. 43. O funcionário reintegrado será submetido a exame médico e aposentado quando invalidez.

#### Seção VI Da Reversão

Art. 44. Reversão é o reingresso do aposentado no serviço público municipal, após verificação, em processo, de que não subsistem os motivos determinantes da aposentadoria.

Art. 45. A reversão, que dependerá sempre de exame médico e existência de cargo vago, far-se-á a pedido ou de ofício.

Parágrafo único. O aposentado não poderá reverter à atividade, se contar mais de 70 (setenta) anos de idade.

Art. 46. Respeitada a habilitação profissional, a reversão far-se-á de preferência, no mesmo cargo anteriormente ocupado ou em outro de atribuições análogas.

§ 1º A reversão de ofício nunca poderá ser feita para cargo de vencimento ou remuneração inferior ao provento do revertido.

§ 2º A reversão, a pedido, somente poderá ser feita no mesmo cargo ou em cargo a ser provido por merecimento.

Art. 47. O funcionário revertido, a pedido, só poderá concorrer à promoção depois de haverem sido promovidos todos os que integravam sua classe à época da reversão.

Art. 48. A reversão não dará direito, para nova aposentadoria, à contagem do tempo em que o funcionário esteve aposentado.

#### Seção VII Do Aposentado

Art. 49. Aproveitamento é a volta do funcionário em disponibilidade ao exercício do cargo público.

Art. 50. Também poderá ocorrer o aproveitamento compulsório, a juízo e no interesse da Administração, dos funcionários estáveis, ocupantes, em compatíveis com sua capacidade funcional, mantido o vencimento do cargo anterior (AC. 52/69).

Art. 51. Os funcionários em disponibilidade serão, obrigatoriamente, aproveitados no preenchimento das vagas que se verificarem nos cargos do funcionalismo.

§ 1º O aproveitamento dar-se-á em cargo equivalente, por sua natureza e vencimento, ao que o funcionário ocupava quando posto em disponibilidade.

§ 2º O aproveitamento dependerá sempre de inspeção médica que prove a capacidade para o exercício do cargo.

§ 3º Se dentro dos prazos legais, o funcionário, devidamente notificado por escrito, não tomar posse e não entrar no exercício do cargo em que houver sido aproveitado, será tornado sem efeito o aproveitamento e cassada disponibilidade, com a perda de todos os direitos de sua anterior situação.

§ 4º Será aposentado o funcionário em disponibilidade que, em inspeção médica, for julgado incapaz, ressalvada a readaptação.

Art. 52. Havendo mais de um concorrente à mesma vaga, terá preferência o que contar mais tempo de disponibilidade e, em igualdade de condições o de maior tempo de serviço público.

## CAPÍTULO II Das Mutações Funcionais

### Seção I Da Substituição

Art. 53. Somente haverá substituição remunerada no impedimento legal e temporário, superior a 3 (três) dias, de ocupante de cargo de chefia, de cargo isolado, de função gratificada, ou, ainda, de outros que a Lei autorizar.

Art. 54. A substituição remunerada de cargo de chefia dependerá de expedição de ato do Prefeito Municipal.

§ 1º O substituto perceberá, durante o tempo em que exercer o cargo ou função, seus vencimento, cumulativamente com a diferença existente entre os do seu cargo efetivo e os do que passou a exercer, ou com a gratificação de função.

§ 2º O substituto exercerá o cargo ou a função enquanto durar o impedimento do ocupante, sem que nenhum direito lhe caiba de ser nesse cargo provido efetivamente.

### Seção II Da Readaptação

Art. 55. Readaptação é a investidura em cargo ou função mais compatível com a capacidade do funcionário e dependerá sempre de exame médico.

Art. 56. A readaptação dar-se-á:

I – de ofício

a) quando, se verificarem modificações no estado físico u psíquico, ou nas condições de saúde do funcionário que lhe diminuam a eficiência no exercício do cargo;



b) quando se comprovar, em processo administrativo, que a capacidade intelectual do funcionário não corresponde às exigências do exercício do cargo.

II – a pedido

Quando ficar, expressamente comprovado que:

a) o desvio de função adveio e subsiste por necessidade absoluta de serviço;

b) o desvio dura, pelo menos, há dois anos, sem interrupção na data da vigência deste Estatuto;

c) a atividade foi ou está sendo exercida de modo permanente;

d) as atribuições do cargo ocupado são perfeitamente diversas e não apenas comparáveis ou afins, variando somente de responsabilidade e de grau;

e) o funcionário possui as necessárias aptidões e habilitações para o desempenho regular do novo cargo em que deva ser readaptado.

Parágrafo único. A readaptação será feita por Decreto do Prefeito, sendo que, no caso do item II deste artigo, mediante transformação do cargo do funcionário, após a sua aprovação em provas de suficiência, para confirmação do desvio funcional e habilitação do funcionário.

Art. 57. A readaptação não acarretará, na hipótese do item I do artigo anterior, diminuição nem aumento de vencimentos ou remuneração e será feita mediante transferência.

Art. 58. Somente poderá ser readaptado o funcionário estável.

### Seção III Da Remoção ou Da Permuta

Art. 59. A remoção, a pedido ou de ofício, far-se-á:

I – de um para outro setor, serviço departamento ou secretaria;

II – de um para outro órgão do mesmo setor, serviço, departamento ou secretaria.

§ 1º A remoção prevista no item I será feita por ato do Prefeito; a prevista no item II por ato do diretor, do setor, do serviço, do departamento ou do secretário.

§ 2º A remoção só poderá ser feita, respeitada a lotação de cada órgão, setor, serviço, departamento ou secretaria.

Art. 60. O funcionário removido deverá assumir o exercício na repartição para a qual foi designado, dentro do prazo de 5 (cinco) dias, salvo determinação em contrário.

Parágrafo único. Relativamente ao funcionário em férias ou de licença, o prazo estabelecido neste artigo começará a fluir da data em que se findarem as férias ou a licença.

Art. 61. A permuta será processada a requerimento de ambos os interessados, respeitados os requisitos da remoção.

### Seção IV Da Função Gratificada

Art. 62. Função gratificada é a instituída em lei para atender a encargo de chefia e outros que não justifiquem a criação do cargo.

Art. 63. O desempenho de função gratificada será atribuído ao funcionário mediante ato expreso do Prefeito.

Art. 64. A gratificação será percebida, cumulativamente, com o vencimento ou remuneração do cargo, de que for titular o gratificado.

Art. 65. Não perderá a gratificação a que se refere o artigo anterior, o funcionário que se ausentar em virtude de férias, luto, casamento, licença-prêmio, licenças para tratamento de sua saúde ou à gestante, serviços obrigatórios por Lei ou atribuições regulares decorrentes de seu cargo ou função.

#### Seção V Da Lotação e Da Relotação

Art. 66. Entende-se por lotação o número de funcionários, de cada carreira e de cargos isolados que devem ter exercício em cada órgão, setor, serviço, departamento ou secretaria.

Art. 67. Relotação é a transferência do cargo de carreira ou isolado de uma repartição para outra, dependendo sua efetivação de Lei.

### CAPÍTULO III Do Concurso Público

Art. 68. A primeira investidura em cargo público dependerá de aprovação prévia em concurso público de provas ou de provas e títulos, salvo os casos estabelecidos em Lei.

§ 1º Respeitar-se-á na habilitação do candidato a ordem de classificação dos aprovados, sendo vedadas quaisquer vantagens entre os concorrentes.

§ 2º Prescindirá de concurso a nomeação para cargos em comissão, declarados em Lei, de livre nomeação e exoneração.

Art. 69. Poderá inscrever-se no concurso, quem tiver o mínimo de 18 (dezoito), anos de idade.

Art. 70. Encerradas as inscrições, legalmente processadas para o concurso à investidura em qualquer cargo, não se abrirão novas antes de sua realização.

Art. 71. Os concursos serão julgados por comissão em que, pelo menos, um dos membros seja estranho ao serviço público municipal.

Art. 72. O prazo de validade dos concursos será fixado no Edital respectivo, até o máximo de 2 (dois) anos.

Art. 73. O concurso deverá estar homologado pelo Prefeito em 90 (noventa) dias, a contar do encerramento das inscrições.

### CAPÍTULO IV Da Posse e Do Exercício

#### Seção I Da Posse

Art. 74. Posse é a investidura em cargo público, ou em função gratificada.

Parágrafo único. Não haverá posse nos casos de promoção e reintegração.

Art. 75. Do termo de posse, assinado pela autoridade competente e pelo funcionário, constará o compromisso de fiel cumprimento dos deveres do cargo ou função gratificada.

Art. 76. São competentes para dar posse:

I – o Prefeito, aos diretores de departamento ou de serviços;

II – os diretores de departamento ou de serviço, aos chefes e demais funcionários a eles subordinados.

Parágrafo único. A autoridade que der posse deverá verificar, sob pena de responsabilidade, se foram satisfeitas as condições legais para a investidura no cargo ou na função gratificada.

Art. 77. A posse deverá ocorrer no prazo de 30 (trinta) dias, contados da publicação, do ato de provimento.

§ 1º Esse prazo poderá ser prorrogado por mais de 30 (trinta) dias, por solicitação escrita do interessado e mediante ato fundamentado da autoridade competente para dar posse.

§ 2º O termo inicial de posse para o funcionário em férias ou licença, exceto no caso de licença para tratar de interesse particular, será o da data em que voltar ao serviço.

Art. 78. Se a posse se verificar dentro do prazo inicial ou de prorrogação, o provimento será tornado sem efeito por ato do Prefeito.

Art. 79. No ato de posse em cargo ou função gratificada, o funcionário apresentará declaração pública de bens, que será transcrita em livro próprio.

#### Sub-Seção Única Da Fiança

Art. 80. O funcionário nomeado para cargo, cujo provimento dependa de fiança, não poderá entrar em exercício sem prévia satisfação dessa exigência.

§ 1º A fiança poderá ser prestada:

I – em dinheiro;

II – em títulos da Dívida Pública;

III – em apólices de seguro de fidelidade funcional, emitidas por institutos oficiais ou empresas legalmente autorizadas.

§ 2º Estão sujeitos à fiança os funcionários que, pela natureza dos cargos que ocupam, são encarregados de pagamento, arrecadação ou guarda de dinheiros públicos ou depositário de quaisquer bens ou valores do Município.

§ 3º Não se admitirá o levantamento da fiança antes de tomadas as contas do funcionário.

§ 4º O funcionário responsável por alcance ou desvio não ficará isento de responsabilidade administrativa e criminal cabível, ainda que o valor da fiança supere os prejuízos verificados.

#### Seção II Do Exercício

Art. 81. O exercício é a prática de atos próprios do cargo ou da função pública.

Parágrafo único. O início, a interrupção e o reinício do exercício serão registrados no assentamento individual do funcionário.

Art. 82. Ao chefe da repartição para onde for designado o funcionário compete dar-lhe exercício.

Art. 83. O exercício do cargo ou função terá início no prazo de 30 (trinta) dias, contados:

I – da data da publicação do ato, no caso de reintegração;

II – da data de posse, nos demais casos.

§ 1º O prazo previsto neste artigo poderá ser prorrogado por mais 30 (trinta) dias, por solicitação do interessado e a juízo da autoridade competente.

§ 2º O funcionário que não entrar em exercício dentro prazo, será exonerado do cargo ou dispensado da função.

§ 3º A promoção não interrompe o exercício, que será contado na nova classe a partir da data da publicação do ato que promover o funcionário.

§ 4º O funcionário transferido ou removido, quando legalmente afastado, terá o prazo para entrar em exercício contado a partir do término do impedimento.

Art. 84. O funcionário nomeado deverá ter exercido na repartição em cuja lotação houver claro.

Parágrafo único. O funcionário promovido poderá continuar em exercício na repartição em que estiver servindo, desde que sua lotação o comporte.

Art. 85. Nenhum funcionário poderá ter exercício em serviço ou repartição diferente daquela em que estiver lotado.

§ 1º O afastamento do funcionário de sua repartição para ter exercício em outra, só se verificará nos casos previstos neste Estatuto, por prazo certo e para fim determinado, mediante ato do Prefeito.

§ 2º Na hipótese de requisição ou disposição, por parte de Poder Público, o afastamento dependerá de prévia anuência do funcionário, por escrito.

Art. 86. Ao entrar em exercício, o funcionário apresentará ao órgão competente os elementos necessários ao assentamento individual.

Art. 87. Nenhum funcionário poderá ausentar-se do Município, para estudo ou missão de qualquer natureza, com ou sem ônus para os cofres públicos, sem autorização ou designação do Prefeito.

Art. 88. Salvo caso de mandato eletivo e do previsto no artigo seguinte, nenhum funcionário poderá permanecer afastado do serviço, ou ausente do Município, por efeito do disposto no artigo anterior, além de 4 (quatro) anos consecutivos.

Art. 89. Exceto no caso de absoluta conveniência, a juízo do Prefeito, nenhum funcionário poderá permanecer por mais de 2 (dois) anos consecutivos em missão fora do Município, nem exercer outra, senão depois de decorrido igual período de exercício efetivo no Município, contado da data do regresso.

Art. 90. Será considerado afastado do exercício, até decisão final passada em julgado, o funcionário:

I – preso em flagrante ou preventivamente;

II – pronunciado, ou condenado por crime inafiançável;

III – denunciado por crime funcional, desde o recebimento da denúncia.

§ 1º Durante o afastamento, o funcionário perderá um terço do vencimento, tendo direito à diferença se a final não for condenado.

§ 2º No caso de condenação e se esta não for de natureza que determine a demissão do funcionário, continuará ele afastado na forma deste artigo, até o cumprimento total da pena, com direito a um terço do vencimento e vantagens.

Art. 91. Salvo os casos previstos neste Estatuto, o funcionário que interromper o exercício, por prazo superior a 30 (trinta) dias consecutivos, será demitido por abandono de cargo, após processo administrativo em que lhe fique assegurada ampla defesa.

## CAPÍTULO V Da Vacância

Art. 92. A vacância de cargo decorrerá de:

I – exoneração;

II – demissão;

III – promoção;

IV – transferência;

V – aposentadoria;

VI – posse em outro cargo;

VII – falecimento.

§ 1º Dar-se-á a exoneração.

I – a pedido do funcionário;

II – de ofício:

a) quando se tratar de cargo em comissão;

b) quando não satisfeitas as condições de estágio probatório;

c) quando o funcionário não entrar em exercício no prazo legal.

§ 2º A demissão será aplicada como penalidade e deverá ser procedida de processo disciplinar.

Art. 93. A vacância de função gratificada decorrerá de:

I – dispensa, a pedido do funcionário;

II – dispensa, a critério da autoridade a quem couber a designação;

III – destituição.

## TÍTULO III Das Prerrogativas, dos Direitos e das Vantagens

### CAPÍTULO I Das Prerrogativas

Seção I  
Do Tempo de Serviço

Art. 94. A apuração do tempo de serviço será feita em dias.

§ 1º O número de dias será convertido em anos, considerando-se ano o período de trezentos e sessenta e cinco dias.

§ 2º Feita a conversão de que trata o parágrafo anterior, os dias restantes, até cento e oitenta e dois, não serão computados, arredondando-se para um ano quando excederem esse número, com vistas, exclusivamente, a aposentadoria, disponibilidade e adicionais.

Art. 95. Será considerado de efetivo exercício o afastamento em virtude de:

I – férias;

II – casamento, até oito dias;

III – luto, até oito dias, por falecimento de parentes consangüíneos ou afins até o 2º grau;

IV – luto, até dois dias, pelo falecimento de tio, cunhado e padraсто;

V – exercício de outro cargo municipal de provimento em comissão ou função gratificada, inclusive em entidade da administração indireta do Município;

VI – convocação para o serviço militar;

VII – júri e outros serviços obrigatórios;

VIII – desempenho de função eletiva federal, estadual ou municipal;

IX – licença por haver sido acidentado em serviço ou atacado de doença profissional;

X – licença – prêmio;

XI – licença à funcionário gestante;

XII – licença nos termos dos artigos 131 à 134, deste Estatuto;

XIII – doença, devidamente comprovada, até 12 (doze) dias por ano, e não mais que 2 (duas) por mês;

XIV – missão ou estudo noturnos pontos do território nacional ou no estrangeiro, quando o afastamento houver sido, expressamente, autorizado pelo Prefeito;

XV – provas de competições esportivas, quando o afastamento for autorizado, pelo Prefeito;

XVI – exercido de função ou cargo de governo ou administração, por nomeação do Presidente da República ou do Governador do Estado;

XVII – afastamento por processo disciplinar, se o funcionário for declarado inocente, ou se a punição se limitar a pena de repreensão;

XVIII – prisão, se ocorrer soltura, afinal por haver sido reconhecida a ilegalidade da medida ou improcedência da imputação;

XIX – disponibilidade remunerada.

Art. 96. Serão contados para todos os efeitos:

I – simplesmente:

- a) os dias de efetivo exercido;
- b) o tempo de serviço público federal, estadual e municipal;
- c) o tempo de serviço de serviço prestado em autarquias municipais, estaduais e federais;
- d) o tempo em que o funcionário esteja em disponibilidade.

II – em dobro:

- a) os dias de férias ou licenças-prêmio que o funcionário não houver gozado, desde que haja adquirido esses direitos na qualidade de servidor municipal;
- b) o período de serviço ativo nas Forças Armadas em operações de guerra.

Parágrafo único. Somente serão averbados os dias de férias não gozadas, por necessidade de serviço, mediante pedido irretratável do funcionário.

Art. 97. É vedada a acumulação de tempo concorrente ou simultaneamente prestado em dois, ou mais cargos ou funções da União, Estado, Território, Municípios e suas entidades de administração indireta.

Art. 98. Não será computado, para nenhum efeito, o tempo de serviço gratuito.

## Seção II Da Estabilidade

Art. 99. O funcionário adquirirá estabilidade depois de 2 (dois) anos de efetivo exercício.

§ 1º O funcionário somente poderá adquirir estabilidade, desde que nomeado, por concurso.

§ 2º A estabilidade diz respeito ao serviço público e não ao cargo.

Art. 100. O funcionário estável perderá o cargo:

I – em virtude de sentença judicial passado em julgado;

II – quando demitido do serviço público, mediante processo administrativo em que haja assegurado plena defesa;

III – quando ocorrer a extinção do cargo ou a declaração, pelo Poder Executivo, da sua desnecessidade.

## Seção III Da Disponibilidade

Art. 101. Extinto o cargo ou declarada pelo Poder Executivo a sua desnecessidade, o funcionário estável ficará em disponibilidade remunerada, com vencimentos proporcionais ao tempo de serviço.

Parágrafo único. A extinção do cargo, assim como a declaração de sua desnecessidade, far-se-á por Decreto, quando pertencente ao Executivo e por Lei quando integrante do quadro Legislativo.

Art. 102. A extinção ou declaração de desnecessidade do cargo de que trata o artigo anterior, efetivar-se-á somente quando verificar a impossibilidade de redistribuição do cargo com o seu ocupante, ou a inviabilidade de sua transformação.

Parágrafo único. A desnecessidade do cargo decorrerá, ainda, de verificação da lotação do pessoal exigida em virtude das atribuições exercidas pelo setor administrativo de que seja integrante.

Art. 103. Verificada a impossibilidade de redistribuição ou transformação do cargo, aplicar-se-á disponibilidade na seguinte ordem:

a) ao que tenha ingressado no serviço público, sem prestação de concurso em relação ao que tenha prestado;

b) ao que conte menos tempo de serviço público;

c) o menos idoso;

d) ao de menor número de dependentes.

Art. 104. Na contagem de tempo de serviço, para fins de disponibilidade, serão observados os preceitos aplicáveis à aposentadoria.

Parágrafo único. O funcionário em disponibilidade poderá ser aposentado, desde que preencha os requisitos para a aposentadoria, ou posto à disposição de outro órgão, a seu pedido.

Art. 105. O valor dos proventos a que tem direito o funcionário em disponibilidade será proporcional ao tempo de serviço, na razão de 1/35 avos por ano, se do sexo masculino, ou 1/30 avos, se do sexo feminino.

§ 1º No caso dos funcionários em relação aos quais a contagem de tempo de serviço para aposentadoria voluntária seja regida por Lei especial, o cálculo da proporcionalidade dos proventos far-se-á tomada por base a fração anual correspondente.

§ 2º Em qualquer caso, o valor dos proventos será acrescido do salário-família, bem como do valor integral do adicional por tempo de serviço e demais vantagens pessoais, na base, a que fizer jus na data da disponibilidade.

Art. 106. O funcionário posto em disponibilidade, nos termos desta Seção, poderá, a juízo e no interesse da Administração, ser aproveitado em cargo de natureza e vencimento compatíveis com os do anteriormente ocupado.

§ 1º Observar-se-á, no aproveitamento, a seguinte ordem de preferência entre os disponíveis que, de acordo com este artigo, possam ocupar o cargo a ser provido:

a) o de mais tempo de serviço público;

b) o mais idoso;

c) o de maior número de dependentes.

§ 2º O aproveitamento, dependerá de prova de capacidade, mediante inspeção médica.

§ 3º Restabelecido o cargo, de que era titular, ainda que modificada sua denominação, será, obrigatoriamente, aproveitado nele o funcionário posto em disponibilidade quando de sua extinção, ou declaração de sua desnecessidade.



Art. 107. O funcionário será aposentado:

I – por invalidez;

II – compulsoriamente, aos setenta anos de idade;

III – voluntariamente, após trinta e cinco anos de serviço.

Parágrafo único. No caso do item III, deste artigo, o prazo é de trinta anos para as mulheres.

Art. 108. Os proventos da aposentadoria serão:

I— integrais, quando o funcionário:

a) contar trinta e cinco anos de serviço, se do anexo masculino, ou trinta anos de serviço, se do feminino;

b) se invalidar por acidente em serviço, por moléstia profissional ou doença grave, contagiosa ou incurável.

II— proporcionais ao tempo de serviço, quando o funcionário contar menos de trinta e cinco anos de serviço, salvo o disposto no parágrafo único do art. 107.

Art. 108. Os proventos da aposentadoria serão: (Redação dada pela Lei Municipal nº 1.159, de 1987)

I— integrais, quando o funcionário: (Redação dada pela Lei Municipal nº 1.159, de 1987)

a) contar com trinta e cinco anos de serviços, se de sexo masculino, e trinta de serviço, se de sexo feminino, no mínimo; (Redação dada pela Lei Municipal nº 1.159, de 1987)

b) se invalidar por acidente em serviço, por moléstia profissional ou doença grave, contagiosa ou incurável; (Redação dada pela Lei Municipal nº 1.159, de 1987)

II— proporcionais por tempo de serviço, quando o funcionário contar com menos de trinta e cinco anos, salvo o disposto no parágrafo único do artigo 107. (Redação dada pela Lei Municipal nº 1.159, de 1987) (Vide Lei Municipal nº 1.159, de 1987)

Art. 108. O benefício da pensão por morte corresponderá à totalidade dos vencimentos ou proventos do servidor falecido observado o disposto no artigo anterior e limites que sejam estabelecidos por Lei. (Redação dada pela Lei Municipal nº 1.457, de 1992)

§ 1º A pensão por morte de servidor estatutário, homem ou mulher, é assegurada ao cônjuge ou companheiros dependentes, (Redação dada pela Lei Municipal nº 1.457, de 1992)

§ 2º O valor da pensão corresponderá àquele da referência do seu cargo efetivo, no mês em que ocorrer o óbito, sem as vantagens, benefícios, horas extras, gratificações ou qualquer outro acréscimo sobre a remuneração básica mensal, calculado a razão de cem por cento para o servidor com trinta e cinco anos de serviço, se homem, ou trinta nos se mulher, ou proporcional se não completados esses tempos de serviço. (Redação dada pela Lei Municipal nº 1.457, de 1992)

§ 3º Tratando-se de pensão por morte de servidor estatutário aposentando, o valor da pensão será aquele dos seus proventos por ocasião do óbito. (Redação dada pela Lei Municipal nº 1.457, de 1992)

§ 4º Os reajustes das pensos ocorrerão quando das revisões dos servidores em atividade. (Redação dada pela Lei Municipal nº 1.457, de 1992)

§ 5º A pensão será atribuída nas seguintes proporções: (Redação dada pela Lei Municipal nº 1.457, de 1992)

a) cinquenta por cento, ao cônjuge supérstite; (Redação dada pela Lei Municipal nº 1.457, de 1992)

b) cinquenta por cento, aos filhos inválidos ou menores de dezoito anos de idade. (Redação dada pela Lei Municipal nº 1.457, de 1992)

§ 6º A pensão em favor do cônjuge supérstite cessará de pleno direito com o casamento ou a sua morte e aquele correspondente aos filhos, com o casamento, maioridade ou cessação da dependência. (Redação dada pela Lei Municipal nº 1.457, de 1992)

§ 7º Aos filhos solteiros que não exercerem atividade econômicas, a pensão será mantida, após os dezoito anos até vinte e quatro anos de idade, enquanto estudantes com frequência a curso do segundo grau ou superior. (Redação dada pela Lei Municipal nº 1.457, de 1992)

§ 8º Na inexistência de cônjuge supérstite ou no caso de sua exclusão ao direito à pensão, a parte que lhe correspondia, de cinquenta por cento, prevista na alínea "a" no parágrafo 5º, será acrescida à parte dos filhos, procedendo-se maneira inversa, quando não existente mais nenhum filho com direito à pensão. (Redação dada pela Lei Municipal nº 1.457, de 1992)

Art. 109. Na hipótese do item I, do artigo 107, desta Seção, o funcionário que se incapacitar para o exercício de qualquer função pública, será licenciado do cargo com todos os vencimentos, por período não excedente de 4 (quatro) anos. Findo esse prazo, se perdurar a incapacidade total, será aposentado, qualquer que seja o tempo de serviço, possibilitada a reversão.

§ 1º A aposentadoria dependente de inspeção médica só será decretada depois de verificada a impossibilidade de readaptação do funcionário.

§ 2º O laudo da junta médica deverá mencionar a natureza da doença ou lesão, declarando se o funcionário se encontrava inválido para o exercício do cargo ou para o serviço público em geral.

§ 3º A junta médica poderá determinar que o funcionário aposentado por invalidez seja submetido, periodicamente, a nova inspeção médica, para o fim de reversão.

Art. 110. Os proventos da inatividade serão revistos sempre que por motivo de alteração do poder aquisitivo da moeda, se modificarem os vencimentos e na mesma proporção, dos funcionários da ativa.

Art. 111. Ressalvado o disposto no artigo anterior, em caso nenhum os proventos da inatividade poderão exceder a remuneração percebida na atividade.

Art. 112. E automaticamente a aposentadoria compulsória.

Parágrafo único. O retardamento de Decreto que declara a aposentadoria compulsória não impedirá que o funcionário se afaste do exercício no dia imediato ao que atingir a idade limite.

Art. 113. Nos demais casos de aposentadoria os efeitos do ato verificar-se-ão a partir da data de sua publicação, devendo, nos casos de invalidez, retroagir, conforme o caso, à data do término da licença ou da verificação da invalidez.

## CAPÍTULO II

### Dos Direitos e Vantagens de Ordem Geral

## Seção I Das Férias

Art. 114. O funcionário terá direito ao gozo de 30 (trinta) dias consecutivos de férias por ano, de acordo com a escala organizada pelo chefe da repartição.

§ 1º Somente, depois do primeiro ano de exercício em cargo público do Município, adquirirá direito a férias. Nos anos subsequentes, serão gozadas na forma que a escala determinar.

§ 2º Não terá direito a férias o funcionário que, durante o período de sua aquisição, permanecer em gozo de licença para tratar de interesse particular.

§ 3º É vedado levar à conta de férias qualquer falta ao serviço.

Art. 115. Durante as férias o funcionário terá direito a todas as vantagens, como se em pleno exercício estivesse.

Art. 116. Em casos excepcionais, a critério da Administração, perderão as férias ser concedidas e dois períodos, nenhum dos quais poderá ser inferior a 10 (dez) dias consecutivos.

Art. 117. É proibida a acumulação de férias, salvo por absoluta necessidade de serviço e pelo máximo de 2 (dois) anos.

§ 1º Somente serão consideradas como gozadas, por absoluta necessidade de serviço, as férias que o funcionário deixar de gozar, mediante decisão escrita do Prefeito, exarada em processo e publicada na forma legal, dentro do exercício a que elas correspondam.

§ 2º As férias não gozadas até a promulgação deste Estatuto, no máximo de 2 (duas), poderão ser, a requerimento do interessado, contadas em dobro para efeito de aposentadoria, ou gozadas oportunamente, a critério da Administração.

Art. 118. Em caso de exoneração ou demissão do funcionário, ser-lhe-á paga a remuneração correspondente ao período de férias, cujo direito tenha adquirido.

Art. 119. Por motivo de promoção, transferência ou remoção, o funcionário em gozo de férias será obrigado a interrompê-las.

Parágrafo único. Por absoluta necessidade de serviço, devidamente demonstrada em processo, poderá a Administração sustar o gozo das férias do funcionário, ficando o tempo restante para ser gozada oportunamente.

Art. 120. A entrar em férias o funcionário comunicará ao chefe da repartição o seu endereço eventual, para os fins previstos no parágrafo único do artigo anterior.

Art. 121. No mês de Dezembro, o Chefe da repartição ou do serviço, organizará a escala de férias para o ano seguinte, que poderá ser alterada de acordo com as conveniências do serviço.

§ 1º O chefe da repartição ou do serviço não será incluído na escala, entrando em férias na época julgada conveniente pela Administração.

§ 2º Organizada a escala de férias, far-se-á a sua publicação.

## Seção II Das Licenças

### Sub-Seção I Disposições Preliminares

Art. 122. Será concedida licença ao funcionário:

I – para tratamento de saúde;

II – por motivo de doença em pessoa da família;

III – para repouso à gestante;

IV – para prestar serviço militar obrigatório;

V – por motivo de afastamento do cônjuge, civil ou militar;

VI – para tratar de interesses particulares;

VII – a título de prêmio;

VIII – para desempenho de mandato eletivo.

Parágrafo único. Ao ocupante de cargo de provimento em comissão, não se concederá licenças nos casos dos itens V, VI, VII e VIII, deste artigo.

Art. 123. Finda a licença, o funcionário deverá assumir, imediatamente o exercício do cargo, salvo prorrogação.

Parágrafo único. O pedido de prorrogação deverá ser apresentado pelo menos 5 (cinco) dias antes de finda a licença, contando-se, se indeferido, como licença o período compreendido entre a data da conclusão desta e a do conhecimento oficial do despacho denegatório da prorrogação.

Art. 124. A licença dependente de exame médico será concedida pelo prazo fixado no laudo ou atestado.

Parágrafo único. Findo o prazo, poderá haver novo exame e o atestado médico concluirá pela volta ao serviço, pela prorrogação da licença ou pela aposentadoria, se for o caso.

Art. 125. As licenças concedidas dentro de 60 (sessenta) dias, contados do término da anterior, serão consideradas em prorrogação.

Parágrafo único. Para os efeitos deste artigo somente serão levadas em consideração as licenças da mesma espécie.

Art. 126. O funcionário não poderá permanecer em licença, por moléstia, por prazo superior a 4 (quatro) anos.

Parágrafo único. O disposto neste artigo não se aplica aos funcionários em comissão.

Art. 127. Decorrido o prazo estabelecido no artigo anterior, o funcionário será submetido a exame e aposentado, se for considerado definitivamente inválido para os serviços públicos em geral.

Art. 128. As licenças somente poderão ser concedidas por ato expresso do Prefeito.

Art. 129. O funcionário em gozo de licença, comunicará ao chefe da repartição o local onde poderá ser encontrado. Poderá ele gozar a licença onde lhe convier, salvo determinação médica expressa em contrário.

Art. 130. Serão considerados com faltas injustificadas, os dias em que o funcionário deixar de comparecer ao serviço, na hipótese de recusar submeter-se a inspeção médica, sem prejuízo do disposto no artigo 209, § 1º.

#### Sub-Seção II Da Licença para tratamento de Saúde

Art. 131. A licença para tratamento de saúde será concedida a pedido ou de ofício.

§ 1º Em qualquer dos casos é indispensável inspeção médica.

§ 2º Estando o funcionário impossibilitado de locomover-se, a inspeção médica será feita em sua residência.

§ 3º O funcionário licenciado para tratamento de saúde não poderá dedicar-se a qualquer atividade remunerada, sob pena de ter cessada a licença.

§ 4º Sempre que possível, o exame, para concessão de licença para tratamento de saúde, será feito por médico oficial do Município, do Estado ou União.

§ 5º O atestado ou laudo passado por médico ou junta médica particular, só produzirá efeitos depois de homologado pelo serviço de saúde do Município.

§ 6º As licenças superiores a 60 (sessenta) dias, dependerão de exame do funcionário por junta médica.

Art. 132. Considerado apto, em exame médico, o funcionário reassumira o exercício, sob pena de se apurarem como faltas injustificadas, os dias de ausência.

Parágrafo único. No curso da licença, poderá o funcionário requerer exame médico, caso se julgue em condições de reassumir o exercício.

Art. 133. A licença a funcionários acometido de tuberculose ativa alienação mental, neoplasia maligna, cegueira, lepra, paralisia irreversível e incapacidade, cardiopatia grave, doença de Parkinson, espondilartoartrose anquilosante, nefropatia grave, estados avançados de Paget (osteíte deformante), será concedida com base nas conclusões da medicina especializada, quando o exame médico não concluir pela concessão imediata da aposentadoria.

Art. 134. A licença para tratamento de saúde será concedida convencimentos integrante e pelo prazo indicado do laudo ou atestado médico.

#### Sub-Seção III Licença por motivo de doença em pessoa da Família

Art. 136. A funcionaria gestante será concedida, mediante inspeção médica, licença ate 4 (quatro) meses consecutivos, com vencimento ou remuneração.

§ 1º Salvo prescrição medica em contrário, a licença poderá ser requerida desde o inicio do 8º (oitavo) mês de gestação até 15 (quinze) dias, após o parto.

§ 2º O tempo da licença será contado a partir da data da inspeção médica, se solicitada a licença antes do parto, e a partir da data deste, se solicitada depois.

§ 3º Ouvido o serviço médico oficial do Município, nos parto e gestações patológicas, além da licença prevista neste artigo, é assegurada a funcionário o disposto no artigo 131.

#### Sub-Seção V Da Licença para Serviço Militar

Art.137. Ao funcionário que for convocado para o serviço militar e outros encargos da segurança nacional será concedida licença com vencimentos ou remuneração integrais.

§ 1º A licença será concedida mediante comunicação, por escrito, do funcionário ao chefe da repartição ou do serviço, acompanhada de documento oficial que comprove a incorporação.

§ 2º Dos vencimentos ou remuneração descontar-se-á a importância que o funcionário perceber na qualidade de incorporado, salvo se optar pelas vantagens do serviço militar.

§ 3º O funcionário desincorporado reassumirá, dentro de 30 (trinta) dias, o exercício de seu cargo, sob pena de perda dos vencimentos e, se a ausência exceder aquele prazo, da demissão por abandono do cargo.

Art. 138. Ao funcionário oficial de reserva das Forças Armadas será também concedida licença, com vencimentos ou remuneração integrais, durante os estágios previstos pelos regulamentos militares, quando não perceber qualquer vantagem pecuniária pela convocação.

Paragrafo único. Quando o estagio for remunerado, assegurar-se-lhe-á o direito de opção.

#### Sub-Seção VI Da Licença à Funcionaria Casada

Art. 139. A funcionária, casada com funcionário civil ou militar, terá direito à licença sem vencimentos, quando o marido for designado para servir, independentemente de solicitação, em localidade fora dos limites do Município.

§ 1º A licença será concedida mediante pedido instruído com documento oficial que comprove a remoção, e vigora pelo prazo de 2 (dois) anos.

§ 2º Fim do prazo a que se refere o parágrafo anterior, e persistindo as razões do afastamento, a licença será prorrogada por mês 3 (três) anos, no máximo e somente poderá ser renovado após haver decorrido igual prazo do afastamento.

§ 3º Decorrido o prazo de prorrogação da licença, e não tendo a funcionária reassumindo o exercício, será demitida por abandono do cargo apurado em processo administrativo.

#### Sub-Seção VII Da Licença para Tratar de Interesses Particulares

Art. 140. Ao funcionário estável poderá ser concedida licença, sem vencimentos, para tratar de interesses particulares. [\(Vide Lei Municipal nº 438, de 1972\)](#)

§ 1º A licença será negada quando o afastamento do funcionário for inconveniente ao interesse do serviço. [\(Vide Lei Municipal nº 438, de 1972\)](#)

§ 2º O funcionário aguardará, em exercício, a concessão da licença. [\(Vide Lei Municipal nº 438, de 1972\)](#)

Art. 141. Não será concedida licença ao funcionário nomeado, servido ou transferido, antes de assumir o exercício. [\(Vide Lei Municipal nº 438, de 1972\)](#)

Art. 142. A licença de que trata esta sub-seção, não excederá a 2 (dois) anos e só poderá ser renovada decorrido igual prazo a contar do término da anterior. [\(Vide Lei Municipal nº 438, de 1972\)](#)

Art.143. A autoridade, que deferiu a licença, poderá cassá-la e determinar que licenciado reassuma o exercício, se o exigir o interesse do serviço municipal ([Vide Lei Municipal nº 438, de 1972](#))

Paragrafo único. Poderá o funcionário, a qualquer tempo, reassumir o exercício desistindo da licença. ([Vide Lei Municipal nº 438, de 1972](#))

#### Sub-Seção VIII Da Licença Prêmio

Art. 144 O funcionário terá direito a licença-prêmio de 3 (três) Meses por quinquênio de efetivo exercício, exclusivamente municipal, desde que não haja sofrido qualquer das penalidades administrativas previstas neste Estatuto.

§ 1º O período em que o funcionário estiver em gozo de licença-prêmio será considerado como de efetivo exercício para todos os efeitos legais, .

§ 2º Não terá ainda direito à licença-prêmio o funcionário que, no período de sua aquisição, houver:

I – faltado ao serviço injustificadamente, por mais de 10 (dez) dias;

II – gozado licença:

a) por período superior a 180 (cento e oitenta) dias consecutivos ou não, salvo a licença prevista no art.122, IV;

b) por motivo de doença em pessoa da família, por mais de 60 (sessenta) dias, consecutivos ou não;

c) para tratar de interesse particular;

d) por motivo da afastamento do cônjuge funcionário.

Art. 145. A licença-prêmio poderá ser gozada por inteiro ou parceladamente, dividindo-se, neste caso, o tempo relativo a cada quinquênio, em períodos não inferiores a 30 (trinta) dias, devendo, para esse fim, o funcionário no requerimento em que pedir a licença, fazer expressa menção do número de dias que pretende gozar.

§ 1º A concessão da licença-prêmio será processada pelo órgão de pessoal, depois de verificado se foram satisfeitos todos os requisitos legalmente exigidos e se a respeito do pedido se manifestou, favoravelmente, quanto a oportunidade, o chefe imediato do funcionário.

§ 2º O funcionário, sob pena de indeferimento do pedido, aguardará em exercício a expedição do ato de concessão da licença, a qual deverá ser iniciada dentro de 10(dez) dias do conhecimento oficial do ato concessório, sob pena de caducidade automática da concessão.

Art. 146. ~~O funcionário que preferir não gozar, integralmente, a licença-prêmio, poderá optar mediante expressa e irrevogável declaração pelo gozo de metade do período, recebendo os vencimentos do seu cargo, correspondente ao período total de licença-prêmio.~~

~~Paragrafo único. Poderá, ainda o funcionário optar, mediante, expressa e irrevogável declaração, pelo recebimento, em dinheiro, da importância correspondente ao período total da licença-prêmio.~~

~~Art. 146. O Funcionário Público, com direito a Licença-Prêmio, nos termos da Legislação vigente poderá optar, pelo gozo de metade do respectivo período, recebendo, em dinheiro, importância equivalente aos vencimentos correspondentes à outra metade. ([Redação dada pela Lei Municipal nº 620, de 1976](#))~~

~~Parágrafo único. Para efeito de cálculo, será considerado a referência de vencimento de cargo de que o funcionário é ocupante efetivo. (Redação dada pela Lei Municipal nº 620, de 1976)~~

Art. 146. O funcionário, com o direito a licença prêmio, nos termos da legislação vigente, poderá optar pelo gozo da metade do respectivo período, recebendo, em dinheiro, importância equivalente aos vencimentos correspondentes à outra metade. (Redação dada pela Lei Municipal nº 669, de 1977)

Parágrafo único. Para efeito de cálculo, será considerada a referência de vencimento de cargo efetivo que o funcionário é ocupante. (Redação dada pela Lei Municipal nº 669, de 1977)

Art. 147. Mediante requerimento, poderá o funcionário desistir, em caráter irrevogável de gozar a licença-prêmio relativa a um ou a todos os quinquênios a que já tiver direito, hipótese em que o tempo de duração de licença ser a acrescido, em dobro, ao seu tempo de serviço, para todos os efeitos legais, excluindo o de antiguidade de classe.

#### Sub-Seção IX Licença Para Desempenho de Mandato Eletivo

Art. 148. O funcionário público municipal investido em mandato eletivo federal ou estadual será considerado licenciado, com o afastamento do exercício do seu cargo, até o término do seu mandato.

Parágrafo único. O período do exercício de mandato federal ou estadual será contado como tempo de serviço apenas para efeito de promoção por antiguidade e aposentadoria.

Art. 149. O Funcionário municipal, quando no exercício do mandato de Prefeito, afastar-se-á de seu cargo, por todo período do mandato, podendo optar pelos vencimentos sem prejuízo da verba de representação.

Parágrafo único. Quando o mandato for de Vice-Prefeito, somente será obrigado a afastar-se de seu cargo quando substituir o Prefeito, podendo optar pelos conhecimentos sem prejuízo da verba de representação.

Art. 150. O funcionário municipal, no exercício de mandato de vereador do Município, ficará sujeito as seguintes normas:

I – quando a vereança for remunerada, afastar-se-á, mediante licença, do cargo, optando pelos vencimentos ou pelo subsídio;

II – quando a vereança for gratuita, havendo incompatibilidade de horário, afastar-se-á do serviço no dia da sessão, sem prejuízo dos vencimentos de seu cargo.

Art. 151. A licença prevista nesta Seção, se não for concedida antes,, considerar-se-á automática com a posse no mandato eletivo.

Parágrafo único. O funcionário, afastado nos termos deste artigo, só poderá reassumir o exercício do cargo, após o termino ou renuncia do mandato.

Art. 153. O funcionário municipal deverá licenciar-se, pelo menos 30 (trinta) dias antes de eleição, a que concorrer.

#### Sub-Seção III Do Acidente do Trabalho

Art. 154. O funcionário que sofrer acidente no exercício de suas atribuições, ou que contrair doença profissional, terá direito à licença, com vencimentos integrais.



§ 1º Acidente é o evento danoso que tem como causa imediata ou mediata , o exercício das atribuições inerentes ao cargo.

§ 2º Equipara-se a acidente a agressão sofrida e não provocada pelo funcionário, no exercício de suas atribuições.

§ 3º Entende-se por doença profissional a que resulta das condições inerentes ao serviço ou de fatos nele atribuídos.

§ 4º A comprovação do acidente, indispensável para a concessão da licença, deverá ser feita em processo regular, no prazo de 8 (oito) dias.

§ 5º O tratamento de acidente em serviço, correrá por conta dos cofres municipais.

§ 6º Resultando do evento incapacidade total e permanente, o funcionário será aposentado com vencimentos integrais.

§ 7º Entende-se por incapacidade parcial e permanente a redução, por toda a vida, da capacidade de trabalho; por incapacidade total e permanente, a invalidez irreversível.

Art. 155. No caso de morte resultante de acidente de trabalho será devida pensão ao beneficiários, acrescida da importância correspondente nos termos do artigo anterior.

#### Sub-Seção IV Da Assistência ao Funcionário

Art. 156. O Município promoverá o bem-estar e o aperfeiçoamento físico, intelectual e moral dos funcionários e de suas famílias, na forma a Lei estabelecer.

Parágrafo único. Com esse fim, serão organizados:

I – programa de assistência médica, dentária, farmacêutica e hospitalar;

II – plano de previdência, segura a assistência judiciária;

III – cursos de aperfeiçoamento e especialização profissional em matéria de interesse do Município;

IV – cursos de extensão, conferências, congressos, publicações e trabalhos referentes ao serviço público;

V – viagens de estudo e visitas a serviços de utilidade pública, para especialização e aperfeiçoamento;

VI – centros de recreação, repouso e férias;

Art. 157. A Lei regulará as condições de organização e funcionamento dos serviços de assistência referido no artigo anterior.

Art. 158. O Município estabelecerá as condições de organização e funcionamento dos serviços de assistência referidos no artigo anterior.

#### Sub-Seção V Do Direito de Petição e Recurso

Art. 159. É assegurado ao funcionário o direito de requerer ou representar, pedir reconsideração e recorrer, desde que o faça dentro das normas urbanas, observadas as seguintes regras:

I - nenhuma solicitação, qualquer que seja a sua forma, poderá ser:

a) dirigida à autoridade incompetente para decidi-la;

b) encaminhada, sem conhecimento da autoridade a que o funcionário estiver direta e imediatamente subordinado;

II – o pedido de reconsideração deverá ser dirigido à autoridade que houver expedido o ato ou proferido a decisão e somente será cabível quando contiver novos argumentos;

III – nenhum pedido de reconsideração poderá ser renovado;

IV - somente caberá recurso quando houver pedido de reconsideração desatendido ou não decidido no prazo legal;

V – o recurso será dirigido á autoridade imediatamente superior à que tiver expedido o ato ou proferido a decisão, e sucessivamente, na escola ascendente, às demais autoridades;

VI – nenhum recurso poderá ser encaminhado mais de uma vês a mesma autoridade.

§ 1º O requerimento e o pedido da reconsideração, de que trata este artigo, deverão ser decidido dentro de 30 (trinta) dias, no máximo.

§ 2º A decisão final do recurso a que refere este artigo, deverá ser dada dentro do prazo máximo de 90 (noventa) dias, contados da data de seu recebimento pelo protocolo da Prefeitura, e, uma vez proferida, será imediatamente publicada, sob perda de responsabilidade do funcionário a quem incumbir a publicação.

§ 3º Os pedidos de reconsideração e os recursos não tem expansivo; se providos dará lugar às retificações necessárias, retroagindo os seus efeitos a data do ato impugnado, desde que a autoridade competente não determine outra providência, quando aos efeitos relativos ao passado.

Art. 160. O direito de plantar, na esfera administrativa , inscreverá :

I – em 5 (cinco) dias, quando aos atos de que decorrerem demissão, cassação de aposentadoria ou de disponibilidade;

II - em 120 (cento e vinte) dias, nos demais casos.

Parágrafo único. O prazo de prescrição contar-se-á da data de publicação oficial do ato impugnado.

Art. 161 O pedido de reconsideração e o recurso, quando cabíveis, interrompem a prescrição uma só vez, observadas a legislação federal sobre a prescrição quinquenal.

Art. 162 – É assegurado ao funcionário o direito de vista do processo administrativo em que seja parte, quando denegatória a decisão.

Art. 163. São feitas, e improrrogáveis os prazos estabelecidos nesta Seção.

#### Sub-Seção VI Do Funcionário Estudante

Art. 164. Ao funcionário estudante será permitido faltar ao serviço sem prejuízo dos vencimentos ou remuneração, nos dias em que realizar provas parciais ou finais.

Parágrafo único. O funcionário devera apresentar documento fornecido pela direção da escola, que comprove seu comparecimento às provas.

### CAPÍTULO III

## Dos Direitos e das Vantagens de Ordem Pecuniária

### Sub-Seção I Disposições Gerais

Art. 165. Além do vencimento e outras vantagens legalmente previstas, poderão ser deferidas ao funcionário as seguintes:

- I – diárias;
- II – auxílio para diferença de caixa;
- III – salário família;
- IV – gratificações;
- V – adicional por tempo de serviço.

Parágrafo único. O funcionário que receber dos cofres públicos vantagens indevida, será punido, se tiver agido de má-fé, respondendo, em qualquer caso, pela reposição da quantia que houver recebido, solidariamente com quem tiver autorizado o pagamento, ressalvado o disposto no art. 24 § 2º.

Art. 166. Só será admitida procuração para recebimento de qualquer importância dos cofres municipais, decorrente do exercício do cargo ou função quando outorga por funcionário ausente do Município, ou impossibilidade de se locomover.

Art. 167. É proibido ceder ou gravar vencimentos ou quaisquer vantagens decorrentes do exercício do cargo ou função. Os descontos somente são aqueles autorizados em Lei.

### Seção II Do Vencimento e Remuneração

Art. 168. Vencimento é a retribuição paga a funcionário pelo efetivo exercício do cargo, correspondente ao padrão fixado em Lei.

Parágrafo único. É vedada a prestação de serviços gratuitos.

Art. 169. Remuneração é a retribuição paga ao funcionário pelo efetivo exercício do cargo, correspondente ao padrão fixado em Lei, acrescido das vantagens pessoais do que seja titular.

Art. 170. O funcionário que não estiver no exercício do cargo somente poderá perceber vencimento ou remuneração nos casos previstos em Lei.

Art. 171. O funcionário perderá:

I – o vencimento ou remuneração do dia, se não comparecer ao serviço, salvo os casos previstos neste Estatuto;

II – um terço (1/3) dos vencimentos ou remuneração, diária quando comparecer ao serviço, dentro da hora seguinte marcada para o início dos trabalhos, ou quando se retirar até uma hora de findo o período de trabalho;

III – um terço (1/3) do vencimento ou remuneração, durante o afastamento por motivo de prisão em flagrante, preventiva, pronúncia ou denúncia, desde seu recebimento, por crime funcional, com direito à diferença, se absolvido;

IV – dois terços (2/3) do vencimento ou remuneração, durante o período do afastamento em virtude de condenação, por sentença definitiva, desde que a pena não determine demissão.

Art. 172. O funcionário não sofrerá qualquer desconto no vencimento ou remuneração:

I – nos casos dos itens I, II, III, IV, V, VII, IX, X, XI, XII, XIII, XIV, XV, XVII, XVIII e XIX do art. 95 deste Estatuto;

II – quando licenciado para tratamento de saúde;

III – quando convocado para serviço militar ou estágio nas Forças Armadas e outros obrigatórios por Lei, salvo se perceber alguma retribuição por esses serviços, caso em que se admitirá a opção ou se fará redução correspondente;

IV – quando em desempenho de mandato gratuito de vereador do Município, nos dias em que comparecer as sessões da Câmara Municipal.

Art. 173. As reposições devidas pelos funcionários à Fazenda Municipal, serão descontados em parcelas, mensais não excedentes à quinta parte do vencimento ou remuneração.

Parágrafo único. Não caberá reposição parcelada, quando o funcionário solicitar exoneração, for demitido ou abandonar o cargo.

#### Sub-Seção única Do Registro de Freqüência

Art. 174. Ponto é o registro que assinala o comparecimento do funcionário ao serviço e pelo qual se verifica, diariamente, a sua entrada e saída.

§ 1º Para efeito de pagamento, apurar-se-á a freqüência do seguinte modo:

I – pelo ponto;

II – na forma determinada em regulamento, quanto a funcionários não sujeitos a ponto.

§ 2º Salvo nos casos expressamente previstos em Lei, é vedado dispensar funcionário do registro do ponto a abonar falta ao serviço.

§ 3º A infração do disposto no parágrafo anterior, determinará a responsabilidade da autoridade que tiver expedido a ordem, sem prejuízo da ação disciplinar cabível.

Art. 175. O Prefeito determinará:

I – para cada repartição, o período de trabalho diário;

II – quais funcionários que, em virtude dos encargos externos não estão obrigados a ponto.

~~§ 1º Nenhum funcionário municipal, de qualquer modalidade ou categoria poderá prestar, sob qualquer fundamento, menos de 36 (trinta e seis) horas semanais de trabalho, ressalvadas as exceções e expressamente prevista em Lei.~~

§ 1º Nenhum funcionário municipal, de qualquer modalidade ou categoria poderá prestar, sob qualquer fundamento, menos de 34 (trinta e quatro) horas semanais de trabalho, ressalvadas as exceções expressamente previstas em Lei. [\(Redação dada pela Lei Municipal nº 788, de 1979\)](#)

§ 2º Compete ao Chefe da repartição antecipar ou prorrogar o período de trabalho, devidamente comprovada a necessidade do serviço, constituída a antecipação ou prorrogação período extraordinário, que será remunerado de acordo com o presente Estatuto.

### Seção III Das Diárias

Art. 176. Ao funcionário que, por determinação do Prefeito, deslocar-se, temporariamente do Município para outro local, no desempenho de suas atribuições, ou em missão ou estudo, desde que relacionados com a função que exerce, será concedida, além do transporte, a diária a título de indenização das despesas de alimentação e pousada, nas bases fixadas em regulamento.

Parágrafo único. Não serão devidas diárias quando, em consequência do deslocamento, houver sido concedida gratificação de representação.

### Seção IV Do Auxílio para Diferença de Caixa

Art. 177. Ao funcionário que, no desempenho de suas atribuições normais, pagar ou receber em moeda corrente, será concedido auxílio, fixado em Lei, para compensar as diferenças de caixa.

### Seção V Do Salário – Família

Art. 178. O salário família será concedido a todo funcionário, ativo ou inativo:

I – por filhos menores de 18 (dezoito) anos;

II – por filho inválido;

III – por filha solteira, sem economia própria;

IV – por filho estudante, que freqüentar curso de 2º grau ou superior, em instituto de ensino oficial ou particular reconhecido, e que não exerça atividade lucrativa, até a idade de 24 (vinte e quatro) anos;

V – à mulher ou companheira, desde que exerça atividade remunerada.

Parágrafo único. Compreendem-se neste artigo os filhos de qualquer condição, os enteados, os adotivos, e o menor que viver sob a guarda e sustento do funcionário.

Art. 179. Quando o pai e a mãe forem funcionários ou inativos e viverem em comum, o salário-família será concedido apenas a um deles.

§ 1º Se não viverem em comum, será concedido ao que tiver os dependentes sob sua guarda.

§ 2º Se ambos os tiverem, será concedido a um e outro dos pais, de acordo com a distribuição dos dependentes.

Art. 180. O funcionário e o inativo são obrigados a comunicar ao seu chefe imediato, dentro de 15 (quinze) dias, qualquer alteração, que se verifique na situação dos dependentes, da qual decorra supressão ou redução no salário-família.

Parágrafo único. A inobservância desta disposição determinará responsabilidade do funcionário ou do inativo.

Art. 181. O Salário-família será pago juntamente com os vencimentos, remuneração, ou provento.

Art. 182. O Salário-família é devido independentemente de frequência e produção do funcionário e não poderá sofrer qualquer desconto, nem ser objeto de transação e consignação em folha de pagamento, nem sobre ele será baseada qualquer contribuição.

Art. 183. O valor do salário-família será fixado em Lei.

Art. 184. É vedado pagamento de salário-família por dependente, em relação ao qual já esteja sendo percebido o benefício de outra entidade público federal, estadual ou municipal.

#### Seção VI Das Gratificações

Art. 185. Será concedida gratificação ao funcionário:

I – pela elaboração ou execução de trabalho técnico ou científico;

II – pela prestação de serviço extraordinário;

III – pela representação de Gabinete;

IV – pela execução de trabalho de natureza especial com risco de vida ou saúde;

V – pela participação em órgão de deliberação coletiva;

VI – a título de representação, quando em serviço ou estudo fora do Município, por autorização do Prefeito;

VII – por outros encargos previstos em Lei.

Art. 186. A gratificação pela execução de trabalho técnico ou científico de utilidade para o serviço público municipal, será arbitrada pelo Prefeito após a conclusão dos trabalhos, ou previamente, quando for o caso.

Art. 187. Terá direito à gratificação por serviço extraordinário o funcionário que for convocado para a prestação de trabalhos fora do horário normal de expediente a que estiver sujeito.

§ 1º A gratificação pela prestação de serviços extraordinários será determinada pelo diretor ou chefe do setor, serviço ou departamento a que estiver subordinado o funcionário convocado.

§ 2º A gratificação será paga por hora de trabalho prorrogado ou antecipado, na mesma razão percebida pelo funcionário em cada hora de período normal.

§ 3º Em se tratando de serviço extraordinário noturno, assim entendido o prestado no período compreendido entre 20 e 6 horas, o valor da hora será acrescido de 25% (vinte e cinco por cento).

Art. 188. O funcionário que receber importância relativa a serviço extraordinário não prestado, será obrigado a restituí-la de uma só vez, ficando sujeito a processo disciplinar.

Art. 189. Será punido com pena de suspensão o funcionário que se recusar, sem justo motivo, à prestação de serviço extraordinário. De igual forma o funcionário que atestar, falsamente, a prestação de serviço extraordinário.

Parágrafo único. Na reincidência dos fatos apontados neste artigo, o funcionário será punido com a demissão, a bem do serviço público.

Art. 190. Não poderá o funcionário prestar serviço extraordinário gratuito, ficando limitado período correspondente a 1/3 (um terço) do período normal de trabalho, salvo

imperioso necessidade de serviço com o assentimento do mesmo, quando então perceberá a gratificação correspondente, dispensada a referida exigência.

Art. 191. A gratificação por representação de gabinete, a devida pela execução de trabalho especial, com risco de vida ou saúde, e, ainda, pela participação em órgão de deliberação coletiva, serão fixadas em Lei.

Art. 192. A autorização para serviço ou estudo fora d Município poderá ser dada pelo Prefeito, que arbitrará a gratificação, quando não estiver prevista em Lei ou Regulamento.

Art. 193. Ressalvado o disposto neste Estatuto, o regime de gratificação será objeto de Leis e Regulamentos especiais e complementares.

#### Seção VII Do Adicional por Tempo de Serviço

Art. 194. Pagar-se-á o adicional por tempo de serviço na conformidade da [Lei Municipal nº 267, de 31 de dezembro de 1996](#), somente aos funcionários efetivos, à razão de 5% (cinco por cento) por biênio de efetivo exercício, calculados sobre os vencimentos vigentes ao tempo em que completarem os respectivos biênios. ([Vide Lei Municipal nº 741, de 1978](#))

#### CAPÍTULO IV Do Regime de Tempo Integral

Art. 195. Considera-se regime de tempo integral o exercício da atividade funcional nos termos a que alude o art. 197, deste Estatuto, ficando o funcionário proibido de exercer, cumulativamente, outro cargo, função ou atividade particular em caráter empregatício profissional ou pública de qualquer natureza.

Parágrafo único. Não se compreendem na proibição deste artigo:

I – o exercício em órgão de deliberação coletiva, desde que relacionado com o cargo exercido em tempo integral;

II – as atividades que, sem caráter de emprego, se destinam a difusão e aplicação de idéias e conhecimentos, excluídas as que impossibilitem ou prejudiquem a execução das tarefas inerentes ao regime de tempo integral;

III – a prestação de assistência não-remunerada a outros serviços, visando a aplicação de conhecimentos técnicos ou científicos, quando solicitada através da repartição a que pertence o funcionário.

Art. 196. O Prefeito Municipal, por Decreto, fixará os cargos que ficam sujeitos ao regime de tempo integral, tendo em vista a essencialidade, complexidade e responsabilidade das respectivas atribuições, bem como as condições de mercado de trabalho para as atividades correspondentes.

Art. 197. O funcionário, cujo cargo esteja em regime de tempo integral, terá direito à percepção de uma gratificação correspondente a 100% (com por cento) do nível de vencimentos a que estiver enquadrado, mediante a prestação de 48 (quarenta e oito) horas semanais de serviço.

Parágrafo único. A gratificação a que se refere o presente artigo incorporar-se-á aos vencimentos apenas para efeito de aposentadoria, desde que o funcionário conte 5 (cinco) anos de exercício no regime. Caso não conte com o tempo mencionado, o sobrevivendo a sua aposentadoria, a incorporação far-se-á proporcionalmente ao período em que esteve sob regime de tempo integral.

#### TÍTULO IV Dos Deveres e Das Proibições

## CAPÍTULO I Dos Deveres

Art. 198. São deveres do funcionário, além dos que lhe cabem em virtude de seu cargo ou função e dos que decorrem, em geral, da sua condição de servidor público:

I – comparecer à repartição nas horas de trabalho ordinário e nas de extraordinário, quando convocado;

II – executar os serviços que lhe competirem e desempenhar com zelo e presteza os trabalhos de que for incumbido;

III – tratar com urbanidade os colegas e os públicos atendente a este último sem preferências pessoais;

IV – obedecer às ordens superiores, devendo representar, imediatamente, por escrito, contra as manifestações ilegais;

V – zelar pela economia e conservação do material que lhe for confiado;

VI – atender prontamente a expedição das certidões requeridas para a defesa do direito e esclarecimento de situações;

VII – atender, com preferência a qualquer outro serviço, as requisições de papéis, documentos, informações ou providências que lhe forem feitas para defesa da Fazenda Municipal;

VIII – apresentar-se ao serviço em boas condições de asseio e convenientemente trajado ou com o uniforme que for determinado;

IX – manter o espírito de cooperação e solidariedade com os companheiros de trabalho;

X – guardar sigilo sobre os assuntos de administração;

XI – representar aos superiores sobre as irregularidades de que tiver conhecimento;

XII – apresentar relatórios ou resumos de suas atividades, nas hipóteses de prazos previstos em Lei, Regulamento ou Regimento;

XIII – sugerir providências tendentes à melhoria e aperfeiçoamento do serviço.

## CAPÍTULO II Das Proibições

Art. 199. Ao funcionário é proibido:

I – referir-se, publicamente, de modo depreciativo, a seus superiores hierárquicos, ou criticar em informação, parecer ou despacho, as autoridades e atos da administração, podendo em trabalho assinado manifestar, em termos, aos superiores, seu pensamento sob ponto de vista doutrinário ou de organização de serviço, com conflito de colaboração e cooperação;

II – retirar, sem prévia permissão da autoridade competente, qualquer documento ou objeto da repartição;

III – atender reiteradamente a pessoas, na repartição, para tratar de assuntos particulares;

IV – promover manifestações de apreço ou desapeço e fazer circular ou subscrever lista de donativos no recinto da repartição;



V □ valer-se do cargo para lograr proveito pessoal;

VI – coagir ou aliciar subordinados com objetivos de natureza partidária;

VII – praticar a usura em qualquer de suas formas;

VIII – pleitear, como procurador ou intermediário, junto às repartições públicas municipais, salvo quando se tratar de percepção de vencimentos ou vantagens de parente até o 3º grau civil;

IX – entreter-se, durante as horas de trabalho, em palestras, leituras ou atividades estranhas ao serviço;

X – empregar material do serviço público em atividade particular;

XI – incitar greves ou a elas aderir, ou praticar atos de sabotagem contra o regime ou o serviço público;

XII – receber propinas, comissões, presentes e vantagens de qualquer espécie, em razão das suas atribuições;

XIII – cometer a pessoa estranha à repartição, fora dos casos previstos em Lei, o desempenho de encargo que lhe competir ou a seus subordinados.

## TÍTULO V Das Inconformidades e Das Acumulações

### CAPÍTULO I Das Inconformidades

Art. 200. É incompatível o exercício de cargo ou função pública municipal:

I – com a participação de gerência ou administração de empresas bancárias, industriais e comerciais, eu mantenham relações com o Município, sejam por este subvencionadas ou diretamente relacionadas com a finalidade da repartição ou serviço em que o funcionário estiver lotado;

II – com o exercício de representação de Estrada estrangeiro;

III – com o exercício de cargo ou função subordinado a parente até o 2º grau, salvo quando se tratar de cargo ou função de imediata confiança e de livres escolhas, não podendo exceder de 2 (dois) o número de auxiliares nessas condições;

IV – com o exercício de mandato de Prefeito, Vereador, este quando remunerado, e com mandatos eletivos federais e estaduais.

### CAPÍTULO II Da Acumulação

Art. 201. É vedada a acumulação remunerada de cargos e funções públicas, exceto:

I – a de juiz com um cargo de professor;

II – a de dois cargos de professor;

III – a de um cargo de professor com outro técnico ou científico;

IV – a de dois cargos privativos de médico;

V – outras atividades, como tais definidas em Lei Complementar, (§ 3º, art. 99 C.F.)

§ 1º Em qualquer dos casos, a acumulação somente será permitida quando houver correlação de matérias e compatibilidade de horários;

§ 2º A proibição de acumular estende-se a cargos, funções ou empregos em autarquias, empresas públicas e sociedades de economia mista.

§ 3º A proibição de acumular proventos não se aplica aos aposentados, quanto ao exercício de mandato eletivo, quanto ao de um cargo em comissão ou quanto a contrato para prestação de serviços técnicos ou especializados.

Art. 202. Verificada em processo administrativo a acumulação percebida e provada a boa-fé, o funcionário optará por um dos cargos ou funções.

Parágrafo único. Provada a má-fé, perderá todos os cargos ou funções e será obrigado a restituir o que tiver recebido indevidamente.

Art. 203. As autarquias e chefes de serviço que tiverem conhecimento que qualquer de seus subordinados acumula, indevidamente, cargos ou funções públicas, comunicarão o fato ao órgão do pessoal, para os fins indicados no artigo anterior, sob pena de responsabilidade.

Parágrafo único. Qualquer pessoal poderá denunciar a existência de acumulação.

## TÍTULO VI Da Ação Disciplinar

### CAPÍTULO I Da Responsabilidade

Art. 204. Pelo exercício irregular de suas atribuições, o funcionário responde civil, penal e administrativamente.

Art. 205. A responsabilidade civil decorre de procedimento doloso ou culposos, que importe prejuízo à Fazenda Municipal ou para terceiros.

§ 1º O funcionário será obrigado a repor, de uma só vez, a importância do prejuízo causado à Fazenda Municipal, em virtude de alcance, desfalque, remissão ou comissão em efetuar recolhimento ou entradas nos prazos legais.

§ 2º Nos demais casos, a indenização de prejuízos causados à Fazenda Municipal poderá ser liquidada mediante o desconto em folha, nunca excedente da 10ª (décima) parte do vencimento ou remuneração.

§ 3º Tratando-se de danos causados a terceiros, responderá o funcionário perante a Fazenda Municipal, em ação regressiva, proposta depois de transitada em julgado a decisão de última instância, que houver condenado a Fazenda a indenizar o terceiro prejudicado.

Art. 206. A responsabilidade penal será apurada nos termos da legislação federal aplicável.

Art. 207. A responsabilidade administrativa resulta de atos ou comissões praticados no desempenho do cargo ou função.

Parágrafo único. A responsabilidade administrativa, não exime o funcionário da responsabilidade civil ou penal, que couber, nem de pagamento da indenização a que ficar obrigado.

### CAPÍTULO II Das Penalidades

Art. 208. Considera-se infração disciplinar o ato praticado pelo funcionário em violação dos deveres e das proibições decorrentes da função que exerce.

Parágrafo único. A infração é punível, quer consista em ação, ou omissão, e independentemente de ter produzido resultado perturbador do serviço.

Art. 209. São penas disciplinares, na ordem crescente de gravidade:

I – advertência verbal;

II – repreensão;

III – multa;

IV – suspensão disciplinar;

V – destituição de função;

VI – demissão;

VII – casação de aposentadoria e de disponibilidade.

§ 1º As penas previstas nos itens II e VII serão sempre registrados no prontuário individual do funcionário.

§ 2º As anistias não implicam o cancelamento do registro de qualquer penalidade, que servirá para apreciação da conduta do funcionário, mas nele se averbará que, em virtude de anistia, a pena deixou de produzir os efeitos legais.

Art. 210. Não se aplicará ao funcionário mais de uma pena disciplinar por infrações que sejam apreciadas num só processo, mas a autoridade competente poderá escolher entre as penas a que melhor atenda aos interesses da disciplina e do serviço.

Art. 211. A pena de advertência será aplicada verbalmente em casos de natureza leve e sempre no intuito do aperfeiçoamento profissional do funcionário.

Art. 212. A pena de repreensão será aplicada por escrito, nos casos seguintes:

I – reincidência das infrações sujeitas à pena de advertência;

II – de desobediência e falta de cumprimento dos deveres previstos nos incisos V, VI, VII, X, XI e XII do artigo 198 deste Estatuto.

Art. 213. A pena de suspensão, que não excederá de 90 (noventa) dias, será aplicada:

I – até 30 (trinta) dias, ao funcionário que, sem justa causa, deixar de se submeter a exame médico determinado por autoridade competente;

II – nos casos de falta grave, ou reincidência de infração a que foi aplicada a pena de repreensão.

Parágrafo único. Quando houver conveniência para o serviço, a pena de suspensão poderá ser convertida em multa até 50% (cincoenta por cento) por dia, do vencimento, ou remuneração, obrigado o funcionário neste caso a permanecer em serviço.

Art. 214. A pena de destinação de função será aplicada pela autoridade que houver feito a designação.

Art. 215. A pena de demissão será aplicada nos casos de:

- I – crime contra a administração pública, nos termos da Lei penal;
- II – abandono de cargo ou falta de assiduidade;
- III – incontinência pública, conduta escandalosa e embriagues habitual;
- IV – insubordinação grave ao serviço;
- V – ofensa física em serviço contra pessoa, salvo se em legítima defesa;
- VI - aplicação irregular de dinheiros públicos;
- VII – lesão aos cofres públicos e dilapidação do patrimônio municipal;
- VIII – transgressão de qualquer dos itens dos artigos 199 a 203, desde Estatuto.

§ 1º Considera-se abandono do cargo, a ausência do serviço, sem justa causa, por mais de 30 (trinta) dias úteis consecutivos.

§ 2º Considera-se falta de assiduidade, para os fins deste artigo, a falta ao serviço, durante o período de 12 (doze) meses consecutivos, por mais de 60 (sessenta) dias interpoladamente, sem justa causa.

§ 3º O ato de demissão mencionará sempre a causa da penalidade e seu fundamento legal, atenta à gravidade da infração a demissão poderá ainda, ser aplicada com a nota “A Bem do Serviço Público”.

Art. 216. Será cassada a aposentadoria e a disponibilidade se ficar provado que o inativo:

- I – praticou falta grave no exercício do cargo;
- II – aceitou igualmente cargo ou função pública;
- III – aceitou representação do Estado estrangeiro, sem prévia autorização do Presidente da República;
- IV – praticou usura em qualquer de suas formas.

Parágrafo único. Será, igualmente, cassada a disponibilidade do funcionário que não assumir, no prazo legal, o exercício do cargo em que for aproveitado.

Art. 217. Para efeito da graduação das penas disciplinares, serão sempre tomadas em conta todas as circunstancias em que a infração tiver sido cometida e as responsabilidades do cargo ocupado pelo infrator.

§ 1º São circunstancias atenuantes da infração disciplinar, em especial:

- I – o bom desempenho anterior dos deveres profissionais;
- II – a confissão espontânea da infração;
- III – a prestação de serviços considerados relevantes pro Lei;
- IV – a provocação injusta de superior hierárquico.

§ 2º São circunstancias agravantes da infração disciplinar, em especial:

- I – a combinação com outros indivíduos para a prática de falta;

II – o fato de ser cometida durante o cumprimento de pena disciplinar;

III – a acumulação de infrações;

IV – a reincidência.

§ 3º A acumulação base quando duas ou mais infrações são cometidas na mesma ocasião, ou quando, uma é cometida antes de ter sido punida a anterior.

§ 4º A reincidência dar-se quando a infração é cometida antes de passado um ano sobre o dia em que tiver findado o cumprimento da pena imposta em consequência de infração anterior.

Art. 218. Contato da data da infração, prescreverá, na esfera administrativa:

I – em 2 (dois) anos, a falta sujeita às penas de repreensão, ou suspensão disciplinar;

II – em 4 (quatro) anos, a falta sujeita à pena de demissão ou cassação de aposentadoria e de disponibilidade.

Parágrafo único. A falta também prevista com crime na Lei penal, prescreverá juntamente com este.

Art. 219. Para a imposição de penas disciplinares, são competentes:

I – O Prefeito, nos casos de demissão, cassação de aposentadoria e de disponibilidade e suspensão, superior a 15 (quinze) dias;

II – O imediato do Prefeito, responsável pelo órgão em que tenha exercício e funcionário faltoso, nos casos de suspensão disciplinar até 15 (quinze) dias;

III – o chefe imediato ao funcionário, nos casos de advertência verbal e repreensão.

Parágrafo único. A pena de multa será aplicada pela autoridade que puser a suspensão disciplinar.

### CAPÍTULO III

#### Da Prisão Administrativa e da Suspensão Preventiva

Art. 220. Cabe ao Prefeito ordenar, fundamentalmente e por escrito a prisão administrativa de qualquer responsável por dinheiros e valores pertencentes à Fazenda Municipal ou que se acharem sob a guarda desta, nos de alcance, remissão ou omissão de efetuar as entradas no devido prazo.

§ 1º O Prefeito comunicará o fato imediatamente a autoridade competente, para os devidos efeitos, e concluído com urgência, o processo de tomada de contas.

§ 2º A prisão administrativa não poderá exceder a 90 (noventa) dias.

Art. 221. O Prefeito poderá suspender, preventivamente, o funcionário até 30 (trinta) dias, desde que se trata de irregularidade grave e o simples afastamento do funcionário não atenda ao interesse público.

Parágrafo único. Instaurado o processo disciplinar, o funcionário designado pra presidi-lo, poderá propor ao Prefeito que seja sustada a suspensão preventiva ou prorrogada até mais de 60 (sessenta) dias.

Art. 222. Durante o período de prisão administrativa ou da suspensão preventiva o funcionário perderá um terço do vencimento ou da remuneração.

Parágrafo único. O funcionário terá direito:

I – à diferença de vencimento ou remuneração e a contagem de tempo de serviço relativa ao período em que tenha estado preso ou suspenso, quando o processo na houver resultado em pena disciplinar, ou esta se limitar a repreensão;

II – à diferença de vencimento ou remuneração e a contagem do tempo de serviço correspondente ao período de afastamento excedente do prazo de suspensão efetivamente aplicado.

## TÍTULO VII Do Processo Disciplinas e sua Revisão

### CAPÍTULO I Das Sindicâncias

Art. 223. A autoridade que tiver conhecimento de irregularidades o serviço público é obrigada a tomar as providências para promover-lhe a apuração por meio de sindicância administrativa.

Parágrafo único. A autoridade que determinar a instauração da sindicância ficará o prazo nunca superior a 30 (trinta) dias para a sua conclusão, prorrogáveis até o máximo de 15 (quinze) dias à vista de representação motivada do sindicato.

~~Art. 224. As sindicâncias serão abertas por Portaria, em que reindiquem seu objeto e um funcionário ou comissão de 3 (três) funcionários para realizá-las.~~

Art. 224. As sindicâncias serão abertas por Portaria em que se indique seu objeto e um servidor ou comissão de 3 (três) servidores para realiza-la. [\(Redação dada pela Lei Municipal nº 511, de 1973\)](#)

§ 1º Quando a sindicância houver de ser realizada por comissão a Portaria já designara seu Presidente, e este indicará o Membro secretarias os trabalhos.

~~§ 2º Quando a sindicância houver de ser realizada apenas por um sindicante, este designara outro funcionário para secretariar os trabalhos, os diante a aprovação do superior hierárquico indicado.~~

§ 2º Quando a sindicância houver de ser realizada apenas por um sindicantes, este designará outro servidor para secretariar os trabalhos, mediante a aprovação do superior hierárquico indicado. [\(Redação dada pela Lei Municipal nº 511, de 1973\)](#)

Art. 225. O processo de sindicância ser sumário, feitas as diligencias necessárias a apuração das irregularidades e ouvido o sindicato e todas as pessoas envolvidas os fatos em como peritos e técnicos necessários os esclarecimento de questões especializadas.

Parágrafo único. Terminada a instrução de sindicância, a autoridade sindicante apresentará relatório circunstanciado do que foi apurado, sugerindo o que julgar cabível ao saneamento das irregularidades e punição dos culpados ou a abertura de processo administrativo se forem apuradas infrações puníveis com as penas de demissão, cassação de aposentadoria ou de disponibilidade.

### CAPÍTULO II Do Processo Administração

Art. 226. As penas de demissão de funcionário, de cassação de aposentadoria ou de disponibilidade só poderá ser aplicadas em processos administrativo em que assegura plena defesa ao indicado.

Art. 227. O processo administrativo ser a instaurado pelo Prefeito Municipal, mediante Portaria, em que se especifique o seu objeto e designe a autorização processante.

~~§ 1º O processo administrativo será realizado ou uma Comissão composta de 3 (três) funcionários na forma do artigo anterior, escolhidos, sempre possível, dentre os de categoria hierárquica igual ou superior ou indiciado. No ato de designação, será indicado qual dos membros exercerá as funções de Presidente.~~

§ 1º O Processo administrativo será realizado por uma comissão composta de 3 (três) servidores na forma do artigo anterior, escolhidos, sempre que possível, dentre os de categoria hierárquica igual ao indicado. [\(Redação dada pela Lei Municipal nº 511, de 1973\)](#)

~~§ 2º O Presidente da Comissão designara um funcionário para secretariá-la, que poderá ser um dos membros da Comissão.~~

§ 2º O Presidente da Comissão designará um Servidor para secretariá-lo, que poderá ser um dos membros da comissão. [\(Redação dada pela Lei Municipal nº 511, de 1973\)](#)

§ 3º O Presidente da Comissão, também designado como autoridade processante, sempre que necessário, dedicará todo o tempo aos trabalhos do processo, ficando seus membros, em tal caso, dispensados dos serviços na repartição, durante o curso das diligências e elaboração do relatório.

Art. 228. O prazo para a realização do processo administrativo será de 60 (sessenta) dias, prorrogáveis, por mais de 30 (trinta) dias, mediante autorização do Prefeito, e nos casos de força maior.

§ 1º A autorização processante, imediatamente após proceder o espedido de sua designação, será início ao processo, determinando a citação pessoal da indiciado, afim de que possa acompanhar todas as fases do processo, marcando o dia para a tomada de seu depoimento.

§ 2º Achando-se o indiciado em lugar incerto, será citado por Edital com prazo de 15 (quinze) dias.

§ 3º Se o fundamento do processo for o abandono do cargo ou função, a autoridade processante fará divulgar Edital de chamamento pelo prazo de 15 (quinze) dias.

§ 4º A autoridade processante procederá a todas as diligências necessárias ao esclarecimento dos fatos, recorrendo , quando preciso for, e técnica ou peritos.

§ 5º Os atos, diligências, depoimentos e as informações técnicas ou periciais serão reduzidos a termo nos autos do processo.

§ 6º Dispensar-se-á o termo, a que alude o parágrafo anterior, no caso de informações técnicas ou de perícia, se constar de laudo junto aos autos.

§ 7º Os depoimentos testemunhas serão tomados em audiência, na presença do indicado, para tanto devidamente cientificado.

§ 8º É facultado ao indiciado ou a seu defensor reperguntar as testemunhas, por intermédio do presidente, que poderá indeferir as perguntas que não tiverem conexão com a falta, consignando-se no termo as reperguntar indeferidas.

§ 9º Quando a diligência requerer sigilo em defesa do interesse público, dela só dará ciência ao indiciado depois de realizada.

Art. 229. Se as irregularidades objeto do processo administrativo constituírem crime, a autoridade processante encaminhará copia das peças não sérias ao órgão competente, para a instauração do inquérito policial.

## Seção I Da Defesa do Indiciado

Art. 230. A autoridade assegurará ao indiciado todos os meios indisponíveis à sua plena defesa.

§ 1º O indicado poderá constituir procurador para tratar de sua defesa.

§ 2º No caso de revelia, a autoridade processante designará, de ofício, um funcionário ou advogado que se incumba da defesa do indiciado revel.

Art. 231. Tomado o depoimento do indiciado, nos termos do § 1º, artigo 228º, terá ele vista do processo na repartição pelo prazo de 5 (cinco) dias, para preparar sua defesa prévia e requerer as provas que deseje produzir, Havendo dois ou seis indiciados, o prazo será comum e de 10 (dez) dias após a depoimento do últimos deles.

Art. 232. Encerrada a instrução do processo, a autoridade processante abrirá vista dos autos ao indiciado ou seu defensor, para, no prazo de 15 (quinze) dias, apresentar suas razões de defesa final.

Parágrafo único. A vista dos autos será dada na repartição, onde estiver funcionando a autoridade processante e sempre na presença de um funcionário devidamente autorizado.

## Seção II Da Decisão do Processo Administrativo

Art. 233. Apresentada a defesa final do indiciado, a autoridade processante apreciará todos os elementos de processo, apresentando o seu relatório, no qual proporá, justificadamente, a absolvição ou a punição do indiciado indicando, nesta última hipótese, a pena cabível e seu fundamento legal.

Parágrafo único. O relatório e todos os elementos dos autos serão remetidos a autoridade que determinou a abertura do processo, no prazo de 10 (dez) dias, a contar da data da apresentação da defesa final.

Art. 234. Autoridade processante ficará à disposição da autoridade competente, até a decisão final do processo, para prestar qualquer esclarecimento julgado necessário.

Art. 235. Recebidos processante ficará à disposição da autoridade competente, até a decisão final do processo, para prestar qualquer esclarecimento tomando julgado necessário.

I – se discordar das conclusões do relatório, designará outra comissão ou autoridade para reexaminar o processo e, no prazo máximo de 5 (cinco) dias, propor e que entender cabível;

II – se acolher as conclusões do relatório, no prazo máximo de 5 (cinco) dias, aplicará a pena proposta.

§ 1º Se o processo não for decidido do prazo máximo de 5 (cinco) dias, aplicará a pena proposta.

§ 2º No caso de alcance ou malverso de dinheiro público, apurados os autos, o afastamento se prolongará até a decisão final do processo administrativo.

Art. 236. Da decisão final do processo, são admitidos os mesmos pedidos de reconsideração previstos neste Estatuto.

Art. 237. O funcionário só poderá ser exonerado a pedido, após a evolução definitiva do processo administrativo e que estiver respondendo a desde que reconhecida sua inocência.



Art. 238. A decisão definitiva em processo administrativo só por ser alterada através do processo da revisão.

Art. 239. Nos casos omissos aplicar-se, subsidiariamente as divisões concernentes ao funcionário ao funcionalismo da União.

### CAPÍTULO III Da Revisão do Processo Disciplinar

Art. 240. A qualquer tempo poderá ser requerida a revisão de sindicância ou do processo administrativo de que resultou a pena disciplinar, quando se aduzirem fatos ou circunstâncias suscetíveis de justificar a incidência do requerente.

§ 1º A revisão só poderá ser requerida pelo funcionário público, salvo o disposto no parágrafo seguinte.

§ 2º Tratando-se de funcionário falecido ou desaparecido, a revisão poderá ser requerida por qualquer pessoa constante do seu assentamento individual.

Art. 241. Correrá a revisão em apenas aos autos do processo originário.

Parágrafo único. Não constitui fundamento para a revisão a simples alegação de injustiça da penalidade.

Art. 243. Concluído o encargo da Comissão Revisora, em prazo que não excederá de 30 (trintas) dias, será o processo com o respectivo relatório encaminhado ao Prefeito, que o julgará no prazo de 30 (trinta) dias.

Art. 244. Julgada procedente a revisão, tornar-se-á sem efeito penalidade imposta, restabelecendo-se todos os direitos por ela atingidos.

## TÍTULO VIII

### CAPÍTULO ÚNICO Das Disposições Gerais

Art. 245. O órgão do pessoal fornecerá ao funcionário carteira em que constará a sua qualificação, documentos esse que valerá como prova de identidade profissional ou funcional.

Parágrafo único. O funcionário exonerado ou demitido, será obrigado a devolver a carteira e o inteiro, a substituí-la por outra em que se fará ter esta condição.

Art. 246. Salvo disposição expressa em contrário, os prazos previstos neste Estatuto serão contados em dias corridos.

Parágrafo único. Na contagem dos prazos excluir-se-á o dia inicia; se o último dia coincidir com sábado, domingo, feriado ou "ponto facultativo" o vencimento ocorrerá no primeiro dia útil subsequente, de 22 de Janeiro de 1963, que dispõe sobre o Estatuto dos Funcionários Públicos Municipais de Mongaguá.

Art. 258. Este Estatuto entrará em vigor na data de sua publicação.

Art. 259. Revogam-se as disposições em contrário.

Mongaguá, de 1971.

J. Isidoro L. Junior  
Diret. D. Administrativo

Dr. Attilio João Fumo  
Prefeito Municipal.

\* Este texto não substitui a publicação oficial.